

ВОЗДЕЙСТВИЕ ИННОВАЦИЙ НА РЫНОК ТРУДА

Д.М. Дохкильгова,

*доцент кафедры «Управление региональной экономикой»,
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»*

Аннотация. Основное содержание данной статьи составляет анализ влияния инновационных технологий на рынок труда. Особое внимание уделено влиянию новых технологий на характер производственных отношений в контексте происходящих технологических сдвигов. Научно-технический прогресс и усиление сервисного характера экономики изменяют характер производственных отношений в сфере занятости и безработицы, трансформируя их черты. Следствием внедрения цифровой экономики является стремительное развитие сферы услуг и ее превышение по удельному весу в валовом национальном продукте. Оценивается экономическая и социальная роль данного явления, а также преобразований, которые глобальные рынки труда претерпевают под воздействием инноваций.

Ключевые слова: инновации, рынок труда, новые технологии, производственные отношения, сфера услуг.

IMPACT OF INNOVATION ON THE LABOR MARKET

D.M. Dokhkilgova,

*associate professor, department of regional economy management,
FSBEI of HE "Chechen State University"*

Abstract. The main content of this article is an analysis of the impact of innovative technologies on the labor market. Particular attention is paid to the impact of new technologies on the nature of production relations in the context of ongoing technological changes. Scientific and technological progress and the strengthening of the service character of the economy are changing the nature of industrial relations in the field of employment and unemployment, transforming their features. The consequence of the introduction of the digital economy is the rapid development of the service sector and its excess in the specific gravity in the gross national product. The economic and social role of this phenomenon, as well as the transformations that global labor markets undergo under the influence of innovation, are evaluated.

Keywords: innovation, labor market, new technologies, industrial relations, service sector.

Для цитирования: Дохкильгова Д.М. Воздействие инноваций на рынок труда // Вестник Чеченского государственного университета. №1 (37). 2020. С. 84–89

В настоящее время глобальные рынки труда претерпевают серьезные преобразования, поскольку технологические прорывы быстро смещают границу между рабочими задачами, выполняемыми людьми, и задачами, выполняемыми машинами и алгоритмами.

Инновации являются источником процесса трансформации рынка труда с целью приспособления трудового потенциала к производственным процессам путем наращивания знаний и дальнейшей материализацией в иных материальных благах.

Влияние инноваций на рынке труда можно рассматривать с двух точек зрения: как "эффект снижения" и "эффект компенсации" занятости. В первом случае это предполагает замену человеческого труда капиталом, что приводит к сокращению численности рабочей силы. А в случае "компенсационного эффекта" занятости предполагается, что инновации вызывают нейтрализующее снижение тенденций в области занятости. Когда технический прогресс приведет к появлению новых продуктов или услуг, новых рынков, сформируются новые рабочие места. Особая роль здесь отводится техническому прогрессу, информатизации и компьютеризации производства и услуг [1].

Благодаря «интеграции и интеграционным процессам на почве инновационного

развития страны образуют сообщества, совместные проекты и программы, что, в свою очередь, позволяет каждой из участвующих стран преодолевать барьеры по взаимодействию, организовывать и стимулировать появление и реализацию инновационных технологий, и что еще важнее – найти способы решения основных макроэкономических проблем: безработицы, инфляции, экономического роста и национального продукта» [2].

Технологические новации и усиление сервисного характера экономики изменяют характер производственных отношений в сфере занятости.

Цифровизация сервисной экономики продуцирует изменения на рынке труда. Занятость (ее количественные и качественные характеристики) выступают одним из ключевых индикаторов экономического развития (в том числе перехода к постиндустриальной занятости). Указанная тенденция отмечается в структуре занятых, в приросте новых рабочих мест.

Занятость в производственном секторе большей части развитых и многих развивающихся стран, начиная с середины 90-х годов, стабильно снижалась, а новые рабочие места создавались преимущественно в сфере услуг. Отметим, что в свою очередь для сферы услуг характерна неустойчивость рабочих мест: здесь количество рабочих мест как создается, так и сокращается быстрее, чем в промышленности. Однако в целом сфера услуг создает больше рабочих мест, чем теряет.

Особенно ощутимым является это влияние в моногородах. Техническая модернизация этих предприятий, их перепрофилирование не только изменяют структуру производственного персонала, но и способствуют росту структурной безработицы, т.к. при техническом обновлении предприятия или его перепрофилировании возникает объективная необходимость остановки на время всего производственного процесса для переоборудования его отдельных звеньев. В этот период реально может быть задействована небольшая численность высококвалифицированных работников, которые способны наладить и отрегулировать новое оборудование, перепрофилировать его на выпуск новой продукции. Другая часть работников или находится в состоянии безработицы, или находится на переподготовке.

Исходя из этого, при разработке программы по переводу предприятий, а тем более всей экономики страны на инновационную модель развития, следует обязательно учитывать ее социальные последствия с тем, чтобы предупредить массовое высвобождение работников и продолжительность нахождения их в состоянии вынужденной безработицы.

Подобная постановка вопроса обусловлена отсутствием надлежащей оценки именно социальных последствий осуществляемых экономических преобразований. Это же касается и оценки влияния активной инновационной деятельности на состояние национального рынка труда. Между тем, даже без осуществления масштабных мероприятий по переводу нашего государства на модель инновационного развития на отечественном рынке труда достаточно остро стоит проблема обеспечения занятости населения, что негативно влияет на экономическую безопасность страны.

Сферой активной инновационной деятельности должно быть охвачено:

- создание новых энерго- и ресурсосберегающих технологий;
- развитие информационных коммуникаций и технологий;
- расширение отечественных информационно-компьютерных сетей;
- разработка отечественных импортозамещающих технологий с высоким уровнем конкурентоспособности;
- возрождение ракетно-космической отрасли, самолетостроения;
- развитие социальной инфраструктуры, особенно в сельской местности.

Данная проблема требует особого внимания и тщательного исследования, особенно в условиях цифровизации экономики.

Характерным критерием перехода страны к постиндустриальной стадии развития выступает быстрое развитие сферы услуг и ее превышение по удельному весу в валовом национальном продукте.

Сервисная экономика включает более 150 различных видов услуг [3]. Из этого следует,

что сфера сервиса в настоящее время является преобладающим видом экономической деятельности. Нет практически ни одного человека, который не прибегал бы к использованию тех или иных видов услуг.

На сектор услуг приходится больше экономической активности, чем на любой другой сектор, а также растущая доля валового внутреннего продукта, торговли и занятости. Услуги также способствуют укреплению производственного потенциала, предоставляя производственные ресурсы для других секторов и создавая производственные связи [4].

Современный сектор услуг состоит из отраслей, непосредственно связанных с инновациями, основанный на открытых монополиях, которые носят временный характер, но могут приносить доход постоянно, если поток инновационных преобразований носит непрерывный характер. Сфера услуг выступает пространством, которое обрабатывает информационные потоки современного общества, непосредственно ориентируясь на потребности интеллектуального производства.

Рост сферы услуг, вызывая распространение нематериальных форм производства, оправдан с экономической точки зрения:

- наличие развитой и разветвленной сферы услуг создает для экономики ряд преимуществ, связанных с транзакционным характером этой сферы;
- направленность сектора услуг на улучшение институциональной структуры;
- определение и защита прав собственности и в результате обеспечивает облегчение работы рынка и других организационных механизмов, углубляя общественное разделение труда,
- возможности экономического роста.

Ключевой характеристикой сферы являлось создание на начальных этапах своего развития рабочих мест с более низким уровнем квалификации и уровнем заработной платы, в то время как капиталоемким предприятиям присущ более высокий уровень доходов.

Относительно сферы услуг заметна тенденция того, что в общем объеме услуг устойчиво растет удельный вес информационных услуг.

Цифровизация производственных и логистических технологий повлечет за собой трансформацию сектора услуг. Развивающимся странам, которые не осознают этой реальности, грозит отставание. В таких странах сохраняющийся дефицит в торговле услугами может быть уменьшен в числе прочего путем увеличения внутреннего потенциала производства услуг и снижения рыночных барьеров для их экспорта. Кроме того, услуги могут импортироваться, чтобы компенсировать нехватку критически важных услуг в этих странах [4].

Рост сферы услуг и занятости в этом секторе характеризуется неоднородностью, особенно если сравнивать зрелые и переходные экономики.

Зрелая экономика характеризуется стабильным положением в этом секторе таких видов услуг, как общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка, операции с недвижимым имуществом, информационное обслуживание, связь, финансы, кредит, страхование.

Переходным экономикам присуще преобладание занятости в услугах, которые являются энерго- или капиталоемкими, низкий экспортный потенциал торговли, ремонта, транспорта.

Наряду с гетерогенностью, сфера услуг характеризуется неустойчивостью рабочих мест – здесь как создается, так и сокращается большее количество рабочих мест в сравнении с производственным сектором, что объясняется неустойчивостью организационно-хозяйственных единиц сферы услуг.

Однако в целом непродовольственный сектор создает больше рабочих мест, чем теряет, одновременно обуславливая большую мобильность и высокую степень адаптивности сферы обслуживания. Данные особенности напрямую влияют на общий характер занятости, ее подвижность и требования к работникам.

Технологические новации и усиление сервисного характера экономики изменяют

характер производственных отношений в сфере занятости. Перемещение трудовых ресурсов в сферу услуг приводит к превалированию производственных отношений, основанных на прямом контакте между тем, кто предоставляет услугу, и тем, кто ее получает. Отношения по типу «человек-человек» начинают вытеснять отношения по типу «человек-капитал» [5].

В инновационной экономике не только занятость, но и безработица приобретает новые черты:

- преобладание качественной стороны безработицы;
- размывание границ безработицы и занятости;
- ускоренный рост уровня безработицы среди низкоквалифицированной рабочей силы;
- изменение соотношения между традиционными составляющими безработицы;
- разнообразие безработицы, появление ее новых типологических видов;
- невозможность решения проблем безработицы из-за неспособности удовлетворения потребности в рабочих местах, которая актуализирует общее решение не только через создание новых рабочих мест, но и из-за снижения экономической активности населения.

Согласно данным исследования Digital Evolution Index 2017, «у России есть неплохие перспективы занять лидирующие позиции в рейтинге развития цифровой экономики. По мнению экспертов, несмотря на относительно низкий общий уровень дигитализации, наша страна демонстрирует устойчивые темпы роста и находится на пике цифрового развития, привлекая тем самым инвесторов в экономику» [6].

Вместе с тем новые технологии кардинально изменяют требования, предъявляемые к навыкам. Платформенные технологии создают огромные богатства, но передают их в руки лишь немногих. В условиях инновационной экономики повышается ценность когнитивных навыков высшего порядка.

Общая тенденция заключается и в том, что в настоящее время нет системного структурного соотношения между распространением инновационных технологий и развитием уровня занятости по всем отраслям экономики и промышленности. Существующие рабочие места модернизируются, создаются новые, но количественное соотношение между потерями и выгодами различается по отдельным странам, отраслям или регионам и даже предприятиям, в зависимости от регулирования хозяйственной деятельности субъектов рынка, конкурентоспособности используемых стратегий, институциональной среды и положения на международном рынке [7].

«Внедрение новых технологий, качество интернет-инфраструктуры, институциональное развитие и инновационный климат – все эти показатели определяют, насколько цифровая экономика страны конкурентоспособна. Однако ключевую роль в этом также играет правительство. Доверие потребителей к инновационным технологиям связано с конкурентоспособностью в глобальном онлайн-пространстве» [6], – отмечают эксперты.

Происходящие преобразования и процессы актуализируют необходимость оценки влияния цифровой экономики на развитие трудовых ресурсов и качества человеческого капитала не только на уровне конкретных регионов или страны, а в целом на международном рынке.

Данные преобразования, если ими управлять разумно, могут привести к новой эре хорошей работы и улучшению качества жизни для всех, но при плохом управлении создают риск расширения пробелов в навыках, увеличения неравенства и более широкой поляризации.

По мере ускорения преобразований рабочей силы окно возможностей для упреждающего управления этими изменениями быстро закрывается, и бизнес, правительство и работники должны активно планировать и реализовывать новое видение глобального рынка труда.

Новый рынок труда, сформировавшийся после Четвертой промышленной революции, имеет как проблемы, так и возможности. По мере того, как компании начинают формировать стратегии для преобразования бизнеса и трудовых ресурсов в 2018 – 2022 гг., у них появляются подлинные возможности для использования новых технологий, в том числе

автоматизации, повышения экономической ценности через создание новых видов деятельности, улучшения качества работы в традиционных и вновь возникающих профессиях, а также повышения профессиональной квалификации сотрудников с целью реализации новых задач, которые ранее было невозможно выполнить человеку.

В то же время технологические сдвиги, изменения должностных ролей и профессионального состава меняют спрос на профессиональные квалификации более быстрыми темпами, чем когда-либо прежде.

В связи с этим важнейшей задачей для достижения положительного видения будущего рабочих мест будут экономические и социальные преобразования со стороны государств, организаций и отдельных лиц относительно гибкого обучения на протяжении всей жизни, включая стратегии и программы переподготовки и повышения квалификации по всему спектру профессий.

Сочетание технических и гуманитарных навыков становится все более важным. Также появляются огромные возможности для инновационных и творческих многосторонних партнерств между государствами, работодателями промышленной отрасли, поставщиками образовательных услуг и другими лицами для исследований и инвестиций в новые виды профессионального образования, которые будут наиболее полезны для людей в новом контексте рынка труда.

Список литературы:

1. Бальцерович-Шкутник М., Сойка Э. Шкутник. Влияние инновационных процессов на изменения рынка труда (на примере Силезского района Польши). / Материалы XI Международной конференции «Российские регионы в фокусе перемен». http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/48078/1/trfp_2016_2_007.pdf
2. Горина В.Ю. Макроэкономика и ее изменения под влиянием инновационных технологий // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. XXX междунар. науч.-практ. конф. № 10(30). – Новосибирск: СибАК, 2013
3. Предводителева М.Д., Балаева О.М. Основные тенденции развития российской сферы услуг //Маркетинг услуг. 2008. № 4. С. 248-256.
4. Укрепление производственного потенциала с помощью услуг. Записка секретариата ЮНКТАД. Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию. [Электронный ресурс] / URL: https://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/c1mem4d20_ru.pdf
5. Докильгова Д.М. Модифицирование занятости и безработицы в условиях цифровой сервисной экономики. //В сборнике: Роль цифровой экономики в укреплении экономической безопасности страны. Материалы Международной научно-практической конференции. 2019. С. 36-40.
6. Рейтинг The Digital Evolution Index 2017. [Электронный ресурс] / URL: <http://www.fingramota.org/teoriya-finansov/item/2198-chto-takoe-tsifrovaya-ekonomika>
7. Куликова О.М. Суворова С.Д. Теванян А.М. Влияние инновационных технологий на уровень занятости на мировом рынке труда – URL: <http://naukarus.com/vliyanie-innovatsionnyh-tehnologiy-na-uroven-zanyatosti-na-mirovom-rynke-truda>.

Spisok literatury:

1. Bal'tserovich-Shkutnik M., Soyka E. Shkutnik. Vliyanie innovatsionnykh protsessov na izmeneniya rynka truda (na primere Silezskogo rayona Pol'shi). / Materialy XI Mezhdunarodnoy konferentsii «Rossiyskie regiony v fokuse peremen». http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/48078/1/trfp_2016_2_007.pdf
2. Gorina V.Yu. Makroekonomika i ee izmeneniya pod vliyaniem innovatsionnykh tekhnologiy // Ekonomika i sovremennyy menedzhment: teoriya i praktika: sb. st. po mater. XXX mezhdunar. nauch.-prakt. konf. № 10(30). – Novosibirsk: SibAK, 2013
3. Predvoditeleva M.D., Balaeva O.M. Osnovnye tendentsii razvitiya rossiyskoy sfery uslug //Marketing uslug. 2008. № 4. S. 248-256.
4. Ukreplenie proizvodstvennogo potentsiala s pomoshch'yu uslug. Zapiska sekretariata YuNKTAD. Konferentsiya Organizatsii Ob"edinennykh Natsiy po trgovle i razvitiyu. [Elektronnyy resurs] / URL: https://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/c1mem4d20_ru.pdf
5. Dokhkil'gova D.M. Modifitsirovanie zanyatosti i bezrabortitsy v usloviyakh tsifrovoy servisnoy

ekonomiki. //V sbornike: Rol' tsifrovoy ekonomiki v ukrepleni ekonomicheskoy bezopasnosti strany. Materialy Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. 2019. S. 36-40.

6. Reyting The Digital Evolution Index 2017. [Elektronnyy resurs] / URL: <http://www.fingramota.org/teoriya-finansov/item/2198-chto-takoe-tsifrovaya-ekonomika>
7. Kulikova O.M. Suvorova S.D. Tevanyan A.M. Vliyanie innovatsionnykh tekhnologiy na uroven' zanyatosti na mirovom rynke truda – URL: <http://naukarus.com/vliyanie-innovatsionnyh-tehnologiy-na-uroven-zanyatosti-na-mirovom-rynke-truda>.