Костромская область – центр притяжения квалифицированных кадров

Преимущества региона для специалистов и работодателей в рамках реализации мероприятия «Повышения мобильности трудовых ресурсов в Костромской области»

09.10.2026 № 4295-07

ОБЛАСТЬ В ЦИФРАХ

Площадь 60,2 тысяч квадратных километров

27 муниципальных образований из которых 5 городских округов и 22 муниципальных округа

Численность населения около **560,8** тысячи человек

Граничит с Ярославской, Вологодской, Кировской, Нижегородской и Ивановской областями

Экономика

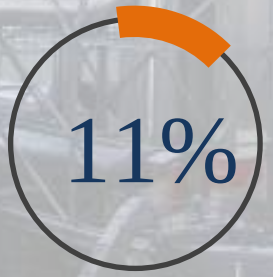
СТРУКТУРА ВРП

- **33,2 %** ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- **9,3 %** ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ
- **6,6 %** СЕЛЬСКОЕ И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО
- **6,6 %** ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ
- **4,1 %** ОБРАЗОВАНИЕ

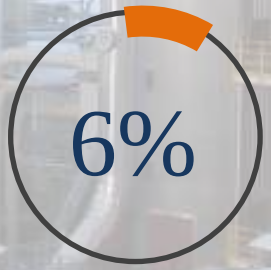
Удельный вес в экономике России

Ювелирные изделия

Краны на автомобильном ходу



Фанера



Древесно-волокнистые плиты

Древесно-стружечные плиты

ВЕДУЩИЕ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС
250 предприятий
более 14 000 человек занятых

ЮВЕЛИРНАЯ СФЕРА
более 30 предприятий
более 5 000 человек занятых

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
10 крупных и средних предприятий
более 1 000 человек занятых

МАШИНОСТРОЕНИЕ
20 крупных и средних предприятий
более 6 000 человек занятых

Лесопромышленный комплекс Костромской области

От традиций к высоким технологиям

Ресурсная база:
- лидирующие позиции в экономике региона;
- ЛПК КО производит более 6% ДСП в России;
- 1,5 тыс. предприятий ЛПК на территории Костромской области;

Технологии мирового уровня:
Оборудование Krafter, Linck, PTN — производство по мировым стандартам

География успеха:
продукция поставляется в страны СНГ и Азиатского региона (Китай), что гарантирует стабильность производств даже при закрытых западных рынках. Объем экспорта составляет более 100 млн. долларов США

Где строить карьеру:
ООО «СВИСС КРОНО»;
НАО «Свеза Мантурово»;
ООО «ГФ-ФОРЕСТ»;
ООО «ДомСтрой»;
ООО «ГаличЛес»;
ООО «ГФК».
Востребованные профессии: инженер-технолог, инженер-электроник, токарь, слесарь-ремонтник

Более 22 млрд рублей инвестиций
Суммарный объем вложенный в отрасль

Более 1500 новых рабочих
создается в рамках реализуемых проектов

ЮВЕЛИРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

БРЕНД РЕГИОНА: «КОСТРОМА – ЮВЕЛИРНАЯ СТОЛИЦА РОССИИ»

Более 800 ювелирный предприятий от крупных заводов до частных мастерских

Наиболее крупные предприятия отрасли:

- Красносельский Ювелирпром
- Костромской ювелирный завод (КЮЗ)
- Ювелирный завод «Топаз»
- Верхневолжская ювелирная фабрика
- Сидоровская ювелирная фабрика «Золотые узоры»
- Компания «Ньюголд»
- Костромская ювелирная фабрика «Алькор»
- АО «Ювелит»

Наиболее востребованные профессии:

ювелир-монтировщик, литейщик, закрепщик камней, браслетчик /цепочник, полировщик, гравёр (в том числе на ЧПУ), сортировщик алмазного сырья

ПЕРЕРАБОТКА 25 ТОНН ЗОЛОТА И 30 ТОНН СЕРЕБРА ЕЖЕГОДНО

ДОЛЯ В СТРУКТУРЕ ОБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ РЕГИОНА – 25 %

Агропромышленный комплекс Костромской области

60 млрд

Выпуск продукции в 2025 году составил
109% к 2024 году

25,1 млрд

Выпуск за 6 месяцев 2026 года составил
103,5 % к 6 месяцам 2025 года

7,9 тыс.

Занятость в агропромышленного комплекса выросла
На 8,4% к 2024 году

+50%

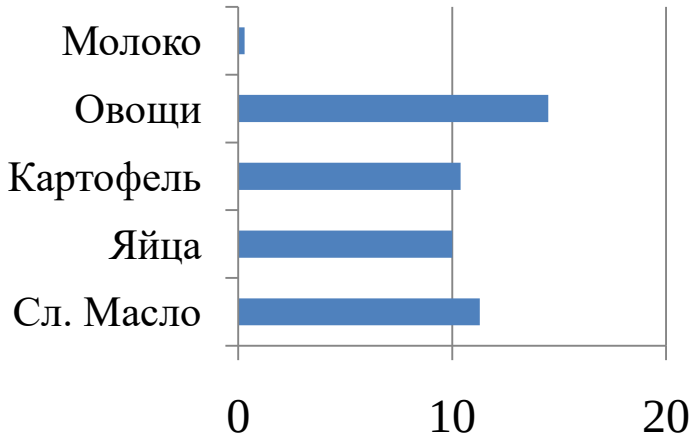
Налоговые поступления выросли
с 2,0 до 3,0 млрд руб. (2023-2025)

Структура производства:

сельское хозяйство – 8,8 млрд руб., пищевая продукция и напитки – 16,2 млрд руб.

Основная продукция

- Скот и птица на убой – 7,3 тыс.тонн
- Молоко – 56,8 тыс. тонн (+0,3%)
- Яйца – 576 млн шт.(+10%)
- Картофель (2025) -54,4 тыс тонн (+10,4%)
- Овощи (2025) – 25,7 тыс. тонн (14,5%)
- Сливочное масло (2025) -1,3 тыс. тонн (11,3%)



Образование в Костромской области

Костромская область обладает достаточным потенциалом для того, чтобы в минимальные сроки обучить работников по широкому кругу специальностей без отрыва от производства

На территории Костромской области осуществляют свою деятельность :

- Костромской государственный университет;
- Костромская государственная сельскохозяйсвенная академия ;
- 27 государственных профессиональных образовательных организаций (колледжи, техникумы и училища).

Партнерство бизнеса и образования: целевое обучение, корпоративные кафедры на заводах

Повышение квалификации: доступ к бесплатным образовательным программам через центры занятости

Здравоохранение в Костромской области

Структура и кадровое обеспечение

78
Учреждений в территориальной программе госгарантий, 46 подведомственны департаменту здравоохранения

1 759
Врачей-специалистов
31,36 на 10 тыс. населения

Количество медицинского персонала:

Детская больница	Онкологический диспансер	Родильный дом
276 чел.	**385 чел.**	**350 чел.**

Областная клиническая больница им. Королёва
1 083 чел.

В Костромской области функционируют:

- 40 больничных организаций
- 145 амбулаторно-поликлинических учреждений
- В системе обязательного медицинского страхования региона зарегистрировано 105 медицинских организаций

Рынок жилья Костромской области

Ввод жилья в эксплуатацию	• 1233 дома введено в эксплуатацию по состоянию на 1 августа 2026 года • 233 тыс.кв.м общей площади • Из них 42 многоквартирных жилых дома
Цены на первичном рынке	• 105 714 руб./кв.м – средняя цена во II кв. 2026 года • Самая низкая стоимость жилья среди соседних областей
Цены на вторичном рынке	• 87 385 руб./кв. м – средняя цена на вторичном рынке
Костромская область – лидер по доступности жилья в регионе	• Первичный рынок стабилен с умеренным ростом цен(+1,4% во II кв. к I кв. 2026 года) • Вторичный рынок предлагает более выгодные условия

Правовые основания участия в мероприятии

Костромская область в 2025 году вошла в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (*распоряжение Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р*)

Утвержден порядок и критерии отбора работодателей (постановление администрации Костромской области от от 20.12.2024 № 470-а)

Утвержден порядок и критерии отбора работодателей (постановление администрации Костромской области от от 20.12.2024 № 470-а)

Мероприятие «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Костромской области»

Как специалисту принять участие в реализации мероприятия

Кандидат должен проживать в субъекте РФ, который не входит в перечень приоритетный регионов-участников программы. Работодатели имеют право привлекать специалистов только из тех территорий, которые не испытывают острого дефицита кадров и не включены в список на текущий год.

Разместить резюме на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с отметкой «готов к переезду». Связаться в кадровой службой якорных предприятий, пройти собеседование

Заключить трудовой договор с работодателем сроком не менее 2-х лет.

Предоставить документы на компенсацию затрат при переезде.

Государство компенсирует расходы не напрямую специалисту, а работодателю, который затем перечисляет их работнику или оплачивает услуги перевозчиков и арендодателей.

Мероприятие «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Костромской области»

Как работодателю принять участие в реализации мероприятия

Пройти отбор работодателей для включения в мероприятие	•При объявлении отбора подать заявление в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (г. Кострома, ул. Свердлова, д. 129, каб. 34)
Заключить соглашение об участии в реализации мероприятия	•После успешного прохождения отбора заключается соглашение на бумажном носителе с департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области о включении работодателя в мероприятие
Привлечь работника из другого региона	•После заключения соглашения необходимо принять на работу сотрудника, проживающего в другом регионе и оказать ему меры поддержки
Пройти отбор работодателей для получения субсидии	•После включения в мероприятие работодатель уведомляется в письменном виде о старте отбора на получение субсидии на площадке ГИИС «Электронный бюджет»
Заключить «финансовое» соглашение	•После успешного прохождения отбора для получения субсидии заключается соглашение с департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области о предоставлении субсидии на площадке ГИИС «Электронный бюджет»

! Для работы на площадке ГИИС «Электронный бюджет» Вам необходимо проверить наличие у руководителя электронной цифровой подписи с признаками юридического лица. В случае наделения правом подписи иных лиц, данные лица обязаны иметь машиночитаемую доверенность.

Финансовые стимулы мероприятия «Повышение Мобильности трудовых ресурсов в Костромской области»

Компенсация затрат работодателя:

До 225 тыс. рублей на одного приглашенного специалиста

Меры поддержки работника:

Компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника

Предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату ЖКХ

Единовременная выплата работнику

Оплата пребывания ребёнка в детском саду или школе

Предоставление работнику дополнительного социального пакета

Уполномоченный орган – департамент по труду и социальной защите населения Костромской области
Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» - https://trudvsem.ru

В случае возникновения вопросов просим обращаться в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области
г. Кострома, ул. Свердлова, д. 129, 3 этаж, кабинет 34

Ефремова Дарья Олеговна – начальник отдела рынка труда и трудовой миграции,
+7 (4942) 31-80-13, pdo@dszn44.ru

Князева Галина Павловна – консультант отдела рынка труда и трудовой миграции,
+7 (4942) 31-77-63, kgp@dszn44.ru